

Số: 1958/QĐ-KHTN-TCHC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 12 năm 2014

### **QUYẾT ĐỊNH**

**Ban hành Quy chế về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**

#### **HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KHOA HỌC TỰ NHIÊN**

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 925/QĐ-ĐHQG-TCCB ngày 12/10/2006 của Đại học Quốc gia TP.HCM về việc phê duyệt Quy chế về tổ chức và hoạt động của Trường ĐH Khoa học Tự Nhiên – ĐHQG TP.HCM;

Căn cứ Công văn số 1476/ĐHQG-TCCB, ngày 11 tháng 9 năm 2014 của Ban Tổ chức Cán bộ Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh về việc triển khai công tác nâng bậc lương, thâm niên vượt khung, phụ cấp ưu đãi đối với công chức viên chức năm 2014;

Xét đề nghị của Trường Phòng Tổ chức Hành chính,

#### **QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Nay ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Các Phòng/Ban chức năng, các Khoa/Bộ môn, phòng Thí nghiệm, các Trung tâm, các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. /he

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Lưu TCHC.



**HIỆU TRƯỞNG**

**Trần Linh Thuộc**

## QUY CHẾ

### Về việc nâng bậc lương trước thời hạn

### do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

(Ban hành theo theo quyết định của Hiệu trưởng Trường Đại học Khoa học Tự nhiên – ĐHQG-HCM số: 1357./QĐ-KHTN-TCHC, ngày 09/12/2014)

#### **Điều 1. Đối tượng được nâng bậc lương trước thời hạn**

Đối tượng được nâng bậc lương trước thời hạn là công chức, viên chức và người lao động của Trường Đại học Khoa học Tự nhiên đã lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

#### **Điều 2. Điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn**

Để được nâng bậc lương trước thời hạn, công chức, viên chức và người lao động phải có đủ các điều kiện sau:

1. Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh;
2. Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

#### **Điều 3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn**

Hàng năm, tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của Trường Đại học Khoa học Tự nhiên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

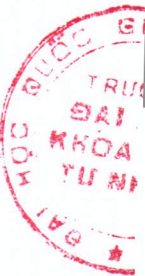
#### **Điều 4. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn**

Mỗi công chức, viên chức và người lao động không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

#### **Điều 5. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn**

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ Trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.



**Điều 6. Cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ**

Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với người lập thành tích xuất sắc và đạt một trong các hình thức khen thưởng sau:

- Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú, hoặc Huân chương (các loại, các hạng).
- Chiến sĩ thi đua toàn quốc.
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Chiến sĩ thi đua cấp bộ hoặc cấp Đại học Quốc gia.
- Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, của Giám đốc Đại học Quốc gia TP HCM, hoặc của Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố.

**Điều 7. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn**

- Chuẩn bị về hưu trong năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.
- Có thêm những thành tích được khen thưởng, phong tặng, công nhận ở hình thức khác.
- Chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác.
- Có số năm công tác nhiều hơn.
- Có mức hệ số lương thấp hơn.

**Điều 8. Phương thức xét chọn**

Quá trình xét chọn người được nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo các bước sau:

1. Lập danh sách công chức, viên chức và người lao động có đủ điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn theo Điều 1 và 2 của Quy chế này.
2. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điều 5 của Quy chế này.
3. Căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của công chức, viên chức và người lao động để xét chọn theo Điều 6 của Quy chế này; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Điều 7 của Quy chế này.

**Điều 9. Điều khoản thi hành**

1. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký Quyết định ban hành.
2. Trong quá trình triển khai thực hiện, Quy chế này có thể được sửa đổi, bổ sung theo Quyết định của Hiệu trưởng.

**HIỆU TRƯỞNG**



Trần Linh Thuộc